



Auf- & Umbruch
im Gesundheitswesen

Pflege aktuell

21.06.2023

Dominik Bruch

Gliederung

Einführung

Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

Wirtschaftliche Situation und Versorgungssicherheit in der Langzeitpflege

Förderung der Digitalisierung von Pflegeeinrichtungen

Community Health Nurses

Klinikreform

Abschluss

Pflege aktuell



Auswahl spannender Themen aus allen Bereichen der Pflege



Monatliche, freie Informationen für Interessierte



Anmeldung via Links auf der Webseite

Gliederung

Einführung

Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

Wirtschaftliche Situation und Versorgungssicherheit in der Langzeitpflege

Förderung der Digitalisierung von Pflegeeinrichtungen

Community Health Nurses

Klinikreform

Abschluss

Neues Pflegepersonalbemessungsinstrument in der stationären Langzeitpflege (PeBeM)

- Basierend auf wissenschaftlichem Gutachten (Rothgang et al.)

Kurzzusammenfassung der wichtigsten Änderungen:

- Neuberechnung des Personalschlüssels anhand der Qualifikationsniveaus und der Pflegegrade
- Steigerung des vorhandenen Personals in allen Qualifikationsniveaus
- Auflösen der festen Fachkraftquote (bisher 50%)
- Stationäre Tourenplanung als logische Konsequenz

Qualifikationsniveaus

QN	Beschreibung	<i>Ungefährer Anteil</i>
Q1	Hilfs- und Servicekräfte	30%
Q2	Pflegehilfskräfte / Betreuung	
Q3	Assistenzkräfte / PFA	30%
Q4	Pflegefachkräfte	40%

➔ Es gibt keine starre Quote mehr!

Umstellung auf das neue Verfahren
beginnt Juli 2023 und soll bis Dezember
2025 abgeschlossen sein.

Gliederung

Einführung

Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

Wirtschaftliche Situation und Versorgungssicherheit in der Langzeitpflege

Förderung der Digitalisierung von Pflegeeinrichtungen

Community Health Nurses

Klinikreform

Abschluss

Versorgungsengpass in der Langzeitpflege spitzt sich zu

- Ältere PatientInnen belegen Krankenhausbetten ohne medizinische Notwendigkeit
- Eine Anschlussversorgung kann nicht gefunden werden
- Report-Mainz-Umfrage: 88% der angefragten Kliniken bestätigen Verzögerung der Entlassung aufgrund mangelhafter Anschlussversorgung

Triage in der Pflege als logische Schlussfolgerung

- Pflegeheime können sich teilweise BewohnerInnen aussuchen
- „Schwierige“ / „Aufwendige“ Personen werden nicht ausgewählt

→Triage in der Pflege angekommen ←

Wirtschaftliche Situation für viele Pflegeeinrichtungen nicht mehr tragbar

- Insolvenzgefahr und (Groß-)Insolvenzen steigen (Keine besondere Prävalenz von Bundesländern, Trägerschaft, Größe)

Beispiele für Großinsolvenzen:

- DOREA GmbH (04.2023; 76 Pflegeheime; insg. 113 Einrichtungen)
- CURATA Care Holding GmbH (04.2023; 36 Pflegeheime; insg. 47 Einrichtungen)
- Convivo Holding GmbH (01.2023; 62 Pflegeheime; insg. 204 Einrichtungen)

→ insgesamt 18.611 Plätze betroffen

Gliederung

Einführung

Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

Wirtschaftliche Situation und Versorgungssicherheit in der Langzeitpflege

Förderung der Digitalisierung von Pflegeeinrichtungen

Community Health Nurses

Klinikreform

Abschluss

Förderung Digitalisierung

- Förderprogramm nach §8 Absatz 8 SGB XI
- Ausweitung der Fördermöglichkeiten
 - Digitalisierung zur Entlastung der Pflegekräfte
 - Verbesserung der pflegerischen Versorgung der Pflegebedürftigen

→Verlängerung bis 2030

Anbindungspflicht für Pflegeeinrichtungen an die Telematikinfrastruktur ab dem 01. Juli 2025

Gliederung

Einführung

Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

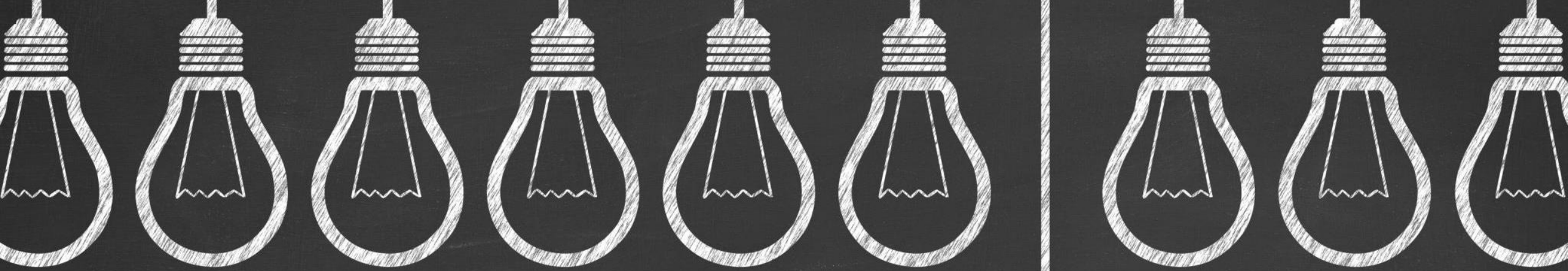
Wirtschaftliche Situation und Versorgungssicherheit in der Langzeitpflege

Förderung der Digitalisierung von Pflegeeinrichtungen

Community Health Nurses

Klinikreform

Abschluss



Neue Versorgungsstruktur mit Community Health Nurses?

Community Health Nurses

- Verankerung des Berufsbildes im Koalitionsvertrag der Bundesregierung 2021
- Mehrere Veranstaltungen zur Etablierung des Berufsbildes in Deutschland
- Aufgabenprofil muss noch genauer definiert werden
- Gesetzliche Weichen müssen gestellt werden

Gliederung

Einführung

Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

Wirtschaftliche Situation und Versorgungssicherheit in der Langzeitpflege

Förderung der Digitalisierung von Pflegeeinrichtungen

Community Health Nurses

Klinikreform

Abschluss

Klinikreform

Heutiger Kenntnisstand!!!

- Derzeit ist eine Klinikreform in der Diskussion
- Zeitplanung: Sommer 2023 Gesetzesentwurf
- Fallpauschalen (ca. 40%) sollen um Vorhaltevergütungen (ca. 60%) ergänzt werden
- Leistungsgruppen für die Krankenhäuser sollen mit einheitlichen Qualitätskriterien hinterlegt sein
- Transparenz bezüglich der Qualität der Leistungen soll fokussiert werden

Gliederung

Einführung

Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

Wirtschaftliche Situation und Versorgungssicherheit in der Langzeitpflege

Förderung der Digitalisierung von Pflegeeinrichtungen

Community Health Nurses

Klinikreform

Abschluss



Auf- & Umbruch
im Gesundheitswesen

AUF- UND UMBRUCH IM GESUNDHEITSWESEN

Pressebereich

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Dominik Bruch

Geschäftsführer

Dominik.Bruch@aufundumbruch.de

Auf- und Umbruch im Gesundheitswesen GmbH

Rabinstraße 1

53111 Bonn

www.aufundumbruch.de

Kontakt@aufundumbruch.de

0228 – 266 89 84 0